



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๑๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลพยุห์ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเอื้ออังกูร คำมา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์.....๐๙๖-๔๙๓๙๓๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pp.handsomee@gmail.com.....LINE ID :.....palm๐๗๒๕๓๕.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ</p> <p>ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพยุห์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p>	๓๓๓		ไม่ใช้	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพยุห์ และหน่วย บริการในสังกัดฯ				
	<p>กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๙</p>	๓๓๓	บุคลากรหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ พยุห์ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก ทางศาสนาและน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต	ไม่ใช้	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพยุห์ และหน่วย บริการในสังกัดฯ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๒ พร้อมใจนุ่งผ้าไทยใส่บาตร ทำความดี วิถีพอเพียง	๓๓	บุคลากรหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์ เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์ และหน่วยบริการในสังกัดฯ	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๓ ออกหน่วยเคลื่อนที่อำเภออ้อม	๓๓	ประชาชนในพื้นที่ตำบลในเขตพื้นที่อำเภอพยุห์ ได้รับบริการและเข้าถึงหน่วยบริการและประชาชนมีสุขภาพที่ดี	ไม่ใช้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์ และหน่วยบริการในสังกัดฯ	✓	✓	✓	✓
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงานมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เป็นเครื่องมือในการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และบูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ให้กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวม ประชาชน เป็นสำคัญ โดย “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” เพื่อให้ประชาชน มีความเชื่อมั่นศรัทธาบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมากขึ้น</p>								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยการรักษาวินัย และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุห์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๒๐		๑๐,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรม....ประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัยการรักษาวินัย และพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอพยุหะ	๒๐	๑.บุคลากรหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพยุหะมีความรู้และ ความเข้าใจในข้อกำหนด เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำ ผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผล ให้งานราชการเกิด ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ๒.สร้างความเจริญก้าวหน้า และความสงบเรียบร้อยของ ทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มี วินัยดี และปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต และ โปร่งใส และสามารถ ให้บริการแก่ประชาชนได้ อย่างเต็มที่ ๓.สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ ดีของระบบราชการ และ เป็นการป้องกันมิให้เกิดการ ทุจริต และประทุพติมิชอบ ๔.เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติ ราชการ	๑๐,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพยุหะ		✓	✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๕.....คน๘๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๔.....แห่ง๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๑๕.....คน๕.....แห่ง๖๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๔.....ระบบ๔.....ระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๙๖.๓๖.....๑๐๐.๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๑๕.....คน๕.....แห่ง๖๐๐.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพยุห์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม /(๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัย และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพยุห์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น สร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่ สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

บุคลากรหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะควรมีคุณธรรมจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต สาธารณสุขอำเภอร่วมกับการกรมการปกครองอำเภอพยุหะที่ได้จัดให้มีการออกหน่วยเคลื่อนที่อำเภออ้อม เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ตำบลในเขตพื้นที่อำเภอพยุหะ ได้รับการและเข้าถึงหน่วยบริการสุขภาพทำให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายเอื้ออังกร คำมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบ
(นายรังสรรค์ ศรีคราม)
ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอพยุหะ.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙