



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ

## หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติวาดวยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๕ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกวาร้อยละ ๕๐ ในงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจาหนาที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเปรรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห้ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห้ต่อไป

## เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห้ จังหวัดศรีสะเกษ มีค่าคะแนนสูงกวาร้อยละ ๙๒

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห้ บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายใหม่มีความรวดเร็วเปรรฐม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห้ เปนแบบอย่างที่ดีและเปนนุ้นาการเปลี่ยนแปลงต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายใหม่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยืนยันด้วยการนอมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะ จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยการผลักดันให้มีการแปลงแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณบูรณาการประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อน โดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้กรอบแนวคิดการใช้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล ในการสร้างกลไกให้เกิดความร่วมมือทั้งกระบวนปลูกฝังค่านิยมสุจริต จิตพอเพียง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากรทุกระดับ	เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห้	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห้ จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห้ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับ การเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป
๒. จัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม” ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงาน มีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห้ จำนวน ๓๕ คน	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม” อย่างน้อยปี ละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

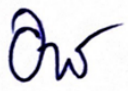
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต


กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และผู้มีสวนได้ สวนเสียสามารถตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ พยุห์ จำนวน ๓๕ คน	ผู้บริหาร และบุคลากร ในสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพยุห์ มี การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป
๒. สร้างกลไก/มาตรการป้อง กันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงาน ๒.๑ จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒.๒ จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๓ จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ในการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ	เพื่อยกระดับกลไก/มาตรการ กระบวนการและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ พยุห์ ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/ แนวทาง อย่างน้อย ๓ เล่ม	มีการปฏิบัติตาม มาตรการ/แนวทางใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นายเอื้ออังกร คำมา)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๙

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
(นายรังสรรค์ ศรีคราม)  
สาธารณสุขอำเภอพยุห์  
วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๙