



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุหะ

ที่ ๒๑/๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและดีมาก  
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ  
รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๐ บัญญัติให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญทำพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๗๔ บัญญัติให้ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ประพฤติตนอยู่ในจรรยาและ ระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของรัฐ ตามควรแก่ กรณีตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. และมาตรา ๗๖ บัญญัติให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพลเรือน (ก.พ.) ที่ นร๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพลเรือนสามัญกำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น สาธารณสุขอำเภอพยุหะ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามดงบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรังสรรค์ ศรีคราม)  
สาธารณสุขอำเภอพยุหะ



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห้

ที่ ๒๒/๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและดีมาก

สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป(พ.ก.ส.)

รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มค่าจ้างประจำปี  
ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖
๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการ  
ประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗
๓. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงาน  
กระทรวง สาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๗
๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงาน  
กระทรวง สาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๘ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ๒๓ กำหนดว่าใน ระหว่าง  
สัญญาจ้างให้หน่วยบริการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้  
ประกอบการเพิ่มค่าจ้างและการต่อสัญญาจ้าง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเพื่อให้การ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม จึงได้กำหนด หลักเกณฑ์การ  
ประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไว้ ตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และ จ้างพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ นั้น

ดังนั้น สาธารณสุขอำเภอพยุห้ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ  
ดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘  
รายละเอียดตามดั่งบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรังสรรค์ ศรีคราม)

สาธารณสุขอำเภอพยุห้