การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☑ **รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)**

1. ชื่อกิจกรรม : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์ สร้างจิตสำนึก ฝึกเป็นนิสัย ใส่ใจ ๕ ส

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

2.1 เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น

2.2 เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน

2.3 เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย

2.4 เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร

3. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก 1 ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)

☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

☑ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม 5 ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

4. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ๑. บุคลากรสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : นายเอื้ออังกูร คำมา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ทุกวันจันทร์ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด

งบประมาณ : ไม่มี่

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น เป็นระบบ และยั่งยืน

๕.๒ ลดต้นทุนและของเสียและลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น

๕.๓ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีองค์กรดูเป็นระเบียบและน่าเชื่อถือ

๕.๕ เพิ่มขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๖.๑ บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานดีขึ้น และรอบบริเวณสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์ น่าอยู่ ขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร ไม่ว่าจะเป็นกำลังคน งบประมาณ อาคารสถานที่ อุปกรณ์เครื่องใช้ ตู้เก็บเอกสาร ฯลฯ เหลือพื้นที่ใช้สอยไปทำอย่างอื่นได้ ที่ทำงานดูกว้างและโล่งขึ้น สะอาดตามากขึ้น เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีสุขภาพจิตที่ดี ความผิดพลาดจากการทำงานและขจัดสภาพแวดล้อมไม่ดี

๖.๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ตรวจสอบสิ่งต่างๆ ได้ง่ายขึ้น เน้นคำว่า หยิบก็ง่าย หายก็รู้ ดูก็งามตา เกิดภาพพจน์ที่ดีต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์

๖.๓ เกิดสภาพแวดล้อมที่ดี น่าทำงาน ไม่มีความสิ้นเปลืองของทรัพยากร เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือเครื่องใช้ ลดปัญหาการขัดข้องหรือเสียบ่อยของครุภัณฑ์

๖.๔ สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าทำงาน สุขภาพที่ดีของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งร่างกายและจิตใจ ความภูมิใจในความมีชื่อเสียงของสำนักงาน ซึ่งเป็นผลจากการมีส่วนร่วมในการปรับปรุง ของเจ้าหน้าที่ทุกคน คุณภาพที่ดีของการบริการประชาชน และการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์

๖.๕ บุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์ เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน ประชาชนชาวอำเภอพยุห์ ได้รับบริการที่มีคุณภาพเอื้ออาทรด้วยน้ำใจ และสะดวกรวดเร็ว

๖.๖ บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน

๖.๗ สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย

๖.๘ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร

☑ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

ในรอบ ๖ เดือนแรกเป็นช่วงสร้างความตระหนักและกำหนดมาตรการ ส่วนรอบ ๑๒ เดือนพบว่าพฤติกรรมกิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัยกลายเป็น "วัฒนธรรมองค์กร" ที่ทุกคนทำอย่างอัตโนมัติและเต็มใจ โดยยึดหลักการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากภายนอกสู่ภายในอย่างต่อเนื่อง

๘. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางรายทำเพราะถูกบังคับหรือทำเฉพาะกิจก่อนวันตรวจประเมิน (Big Cleaning Day) ขาดความตระหนักรู้และความต่อเนื่องจากตัวบุคคล จนไม่เกิดเป็นจิตสำนึกและนิสัยถาวร

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับสำคัญกว่าการออกคำสั่ง และการทำ ๕ส ช่วยให้หาเอกสารง่ายขึ้น ลดเวลาการทำงาน และลดความเครียดได้จริง

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

พัฒนาสู่การเป็น "สำนักงานสีเขียว" (Green Office) เต็มรูปแบบ และการนำระบบดิจิทัลมาใช้ลดการใช้กระดาษให้ได้ ๑๐๐% ในงานธุรการบางส่วน

ภาพประกอบ